**ЗАКЛЮЧЕНИЕ № 24**

**Контрольного органа на проект постановления администрации городского округа Красноуральск «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красноуральск»**

городской округ Красноуральск 09 декабря 2015 года

На основании пункта 8.1 Положения о Контрольном органе городского округа Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 04.12.2014 № 335, Положения о бюджетном процессе в городском округе Красноуральск, утвержденного решением Думы городского округа Красноуральск от 29.08.2014 № 302, руководствуясь положениями Бюджетного кодекса Российской Федерации (далее – БК РФ), Контрольным органом подготовлено настоящее заключение на внесенный администрацией городского округа Красноуральск проект постановления администрации городского округа Красноуральск «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красноуральск».

В Контрольный орган для проведения финансово-экономической экспертизы (далее – экспертиза) поступили следующие документы:

1. Письмо муниципального казенного учреждения «Управление физической культуры и спорта городского округа Красноуральск» от 25.11.2015 б/№ – на 1 листе.

2. Проект постановления администрации городского округа Красноу-ральск (далее – администрация) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красноуральск» (далее – Проект) – на 45 листах.

Рассмотрев представленный Проект, **Контрольный орган отмечает:**

1. Проектом предлагается:

- утвердить Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красноуральск (далее – Примерное положение);

- ввести систему оплаты труда в соответствии с Примерным положением для работников названных учреждений с 01.03.2016;

- муниципальным учреждениям физической культуры и спорта разработать и утвердить локальными нормативными актами Положения об оплате труда работников названных учреждений;

- внести изменения в трудовые договора сотрудников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ).

**2.** Разработка Примерного положения вызвана необходимостью совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красноуральск, в целях реализации действующего законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**3.** В Примерном положении были учтены нормы, установленные:

- Трудовым кодексом РФ;

- Указом Президента Российской Федерации 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- Едиными рекомендациями;

- Приказами Минздравсоцразвития РФ:

* от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (с изменениями, далее – Приказ № 818);
* от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с изменениями);

- постановлениями Правительства Свердловской области:

* от 06.02.2009 № 145-ПП «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» (с изменениями);
* от 27.09.2010 №1390-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области» (с изменениями).

**4.** Система оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красноуральск устанавливается Проектом с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня выплат компенсационного характера;

6) перечня выплат стимулирующего характера;

7) Единых рекомендаций;

8) мнения представительного органа работников учреждения;

9) профессиональных стандартов, стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

**5.** Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы сотрудников учреждений физической культуры и спорта городского округа Красноуральск устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности выполняемых работ либо на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений изложены в главе 7 Примерного положения.

Рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера установлены главой 9. Также приведены условия в соответствии с нормами ТК РФ и иными правовыми актами, при которых производятся названные выплаты.

Примерным положением установлены условия и рекомендуемые размерывыплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений физической культуры и спорта, а в приложениях к Примерному положению приводятся типовые показатели и критерии оценки эффективности работы сотрудников названных учреждений.

В соответствии с пунктом 57 главы 9 Примерного положения объем средств на выплаты стимулирующего характера в структуре фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 30 %, что соответствует нормам пункта 1 Разъяснений о порядке установления выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденных Приказом № 818.

Пунктом 68 главы 10 Примерного положения закрепляются требования о выплатах сотрудникам, занимающим должности, перечень которых приводится в приложении к Примерному положению, до минимального размера заработной платы по Свердловской области в соответствии с нормами статьи 133 ТК РФ.

Таким образом, Примерным положением устанавливается зависимость заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером, что создает условия для заинтересованности каждого сотрудника в эффективном функционировании учреждения в целом и повышении качества оказываемых услуг.

**Вывод:**

**1.** По итогам экспертизы представленного Проекта предложения и замечания отсутствуют.

**2.** Информацию о решении, принятом по результатам настоящей экспертизы, направить в адрес Контрольного органа в срок, не позднее 31.12.2015.

Председатель Контрольного органа

городского округа Красноуральск О.А.Берстенева